

**PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I  
OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA  
CENTRA ZA SOCIJALNU SKRB GRUBIŠNO POLJE**

Na temelju odredbi članka 48. i 49. stavka 2. Statuta Centra za socijalnu skrb Grubišno Polje, Stručno vijeće Centra za socijalnu skrb Grubišno Polje, na svojoj sjednici održanoj 29. listopada 2018. godine, donijelo je

## **PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA CENTRA ZA SOCIJALNU SKRB GRUBIŠNO POLJE**

### **Članak 1.**

Radnici Centra za socijalnu skrb Grubišno Polje (u daljnjem tekstu: Centar) imaju pravo i dužnost kontinuirano se stručno usavršavati i osposobljavati, u skladu s osobnim zahtjevima i potrebama Centra, a vezano uz poslove koje obavljaju.

### **Članak 2.**

Način i postupak stručnog usavršavanja i osposobljavanja propisuje ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.

Sadržaj programa stručnog usavršavanja, kriterije i postupak izbora projekata edukacije koji će se financirati sredstvima državnog proračuna kao i godišnji program stručnog usavršavanja stručnih radnika u djelatnosti socijalne skrbi donosi ministar nadležan za poslove socijalne skrbi najkasnije do rujna tekuće godine za iduću godinu.

### **Članak 3.**

U skladu s programom iz članka 2. ovog Pravilnika, Stručno vijeće Centra dužno je do 31. listopada tekuće godine donijeti Plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja za iduću godinu.

### **Članak 4.**

Stručno usavršavanje i osposobljavanje provodi se kao pojedinačno i organizirano usavršavanje, u znanosti iz područja djelatnosti, te strukama nužnim i važnim za učinkovito i kvalitetno obavljanje poslova socijalne skrbi.

### **Članak 5.**

Stručni radnici se mogu stručno usavršavati i osposobljavati kroz slijedeće edukativne oblike:

- poslijediplomsko stručno obrazovanje, poslijediplomsko obrazovanje s obranom magisterija i doktorata znanosti, specijalizacije i edukacije za terapijske pravce;
- mentorstva i supervizije, studijske boravke u zemlji i inozemstvu, sudjelovanjem u radu kongresa i konferencija, simpozija, znanstvenih i stručnih skupova;
- pohađanje tribina i stručnih sastanaka, te pohađanje postdiplomskih tečajeva, seminara;
- objave članaka u stručnim i znanstvenim časopisima ili publikacijama, poglavlja u knjigama ili knjiga kao i recenzija za stručne i znanstvene publikacije.

## **Članak 6.**

Radnik koji želi koristiti jedan od oblika stručnog usavršavanja i osposobljavanja predviđen člankom 5. stavkom 1. alinejom 1. ovog Pravilnika upućuje zamolbu Stručnom vijeću. Radnik je dužan zamolbu uputiti pismenim putem, te pri tome navesti organizatora stručnog usavršavanja, vrijeme i mjesto održavanja stručnog usavršavanja, predviđeno trajanje, te namjenu, svrhu i korist koja se dobiva traženim stručnim usavršavanjem.

Stručno vijeće donosi mišljenje o opravdanosti potrebe za određenim kvalifikacijama radnika i dostavlja ga uz zahtjev stručnog radnika ravnatelju.

## **Članak 7.**

Ravnatelj razmatra svaki pojedini zahtjev iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika, te donosi odluku o odobravanju stručnog usavršavanja i osposobljavanja, kao i plaćanju troškova usavršavanja, u cijelosti ili djelomično, vodeći računa o proračunom planiranim sredstvima za tu namjenu.

Ukoliko ravnatelj Centra ocijeni da nema potrebe za traženim stručnim usavršavanjem, ravnatelj može odbiti zamolbu iz članka 5. stavka 1. ovog Pravilnika. Odbijanje zamolbe se vrši pismenim putem.

## **Članak 8.**

Postupak iz članka 7. ovog Pravilnika primjenjuje se i na ostale oblike usavršavanja iz članka 5. Pravilnika ukoliko se radi o višednevnim edukacijama, kongresima i simpozijima, a koji su ujedno i/ili financijski zahtjevniji.

## **Članak 9.**

Radnici kojima je odobreno stručno usavršavanje na akademskim ili stručnim studijima dužni su prije početka stručnog usavršavanja sklopiti ugovor s Centrom o međusobnim pravima i obvezama koje proizlaze iz stručnog usavršavanja.

U ugovoru iz prethodnog stavka utvrđuje se vrsta i visina troškova stručnog usavršavanja.

## **Članak 10.**

Po završetku stručnog usavršavanja iz članka 9. ovog Pravilnika radnik kojem je odobreno stručno usavršavanje od strane Centra dužan je ostati na radu u Centru najmanje dvostruko više vremena od vremena trajanja stručnog usavršavanja.

Ako radnik po završetku stručnog usavršavanja ne ostane na radu u Centru u vremenu utvrđenom u prethodnom stavku, dužan je vratiti cjelokupan iznos sredstava utrošenih za svoje usavršavanje.

## **Članak 11.**



Radnik je dužan vratiti utrošena sredstva za usavršavanje ako ne završi program stručnog usavršavanja, uključujući i samovoljno napuštanje programa stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Iznimno od stavka 1. ovog članka, ravnatelj Centra može, ako postoje opravdani razlozi, posebnom odlukom osloboditi radnika obveze vraćanja sredstva utrošenih za usavršavanje.

Navedenu odluku donosi ravnatelj u pismenom obliku.

Radnik ravnatelju Centra može podnijeti zamolbu za oslobađanjem obveze vraćanja sredstava utrošenih za stručno usavršavanje.

Zamolba iz prethodnog stavka ovog članka podnosi se u pismenom obliku.

### **Članak 12.**

Stručni radnici mogu napredovati u struci, odnosno zanimanju i steći zvanje mentora i savjetnika, a uvjete i način napredovanja propisuje ministar nadležan za poslove socijalne skrbi.

### **Članak 13.**

Stručni radnici imaju pravo na superviziju koju obavljaju educirani i licencirani stručnjaci.

Stručni radnici nisu dužni upućivati posebnu zamolbu za sudjelovanjem u superviziji.

### **Članak 14.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

#### **PREDSJEDNICA STRUČNOG VIJEĆA:**

**Antonija Turkalj, dipl. soc. radnica**

**CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB**  
**GRUBIŠNO POLJE**  
GRUBIŠNO POLJE, Trg bana J. Jelačića 7

KLASA: 012-01/18-01/8

URBROJ: 2127-22-01-01-18-3

Grubišno Polje, 29. 10. 2018.

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Centra dana 29. 10. 2018.,  
a stupio je na snagu dana 5. studenog 2018.

#### **PREDSJEDNICA STRUČNOG VIJEĆA:**

**Antonija Turkalj, dipl. soc. radnica**

**CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB**  
**GRUBIŠNO POLJE**  
GRUBIŠNO POLJE, Trg bana J. Jelačića 7